

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO DI COLOGNO AL SERIO (BG)

Sede Amministrativa: Via Rosmini, 12 - 24055 COLOGNO AL SERIO (BG) -

Tel. e Fax 035-896031 - 035-4872415

Cod. Meccanografico: BGIC89900P - C.F. 93044430168 - Codice Univoco: UFQC79

Sito Internet: www.iccolognoalserio.gov.it

e-mail ministeriale: bgic89900p@istruzione.it Pec: bgic89900p@pec.istruzione.it



CIRCOLARE N°144

Cologno al Serio, 03/08/2018

**AI DOCENTI
AL SITO WEB**

Oggetto: Valorizzazione del merito dei docenti per l'anno scolastico 2017/2018.

Si rende noto che in attesa della comunicazione del MIUR relativa all'attribuzione a codesta istituzione scolastica della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2017/2018, Legge 107/2015 art. 1 commi 126-127-128, dopo l'incontro del Dirigente con le RSU del 9 luglio 2018, per la definizione dell'accordo integrativo del contratto di Istituto in base all'art. 22 punto 4 lettera c4 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19-04-2018, il Dirigente Scolastico ha avviato la procedura di valutazione dei docenti per l'individuazione degli assegnatari della quota relativa alla valorizzazione del merito, sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

Al fine di agevolare la raccolta di informazioni da parte del Dirigente Scolastico, tutti i docenti interessati che possono essere potenziali assegnatari della suddetta quota potranno presentare dichiarazione personale utilizzando il modulo-scheda reperibile nella sezione riservata del sito web dell'Istituto.

Si sottolinea che il Dirigente scolastico prenderà in considerazione la situazione di tutti i docenti potenziali assegnatari, indipendentemente dalla presentazione del modulo-scheda.

L'attribuzione delle premialità intende favorire progressivamente il miglioramento didattico-organizzativo dell'Istituzione Scolastica e tende, dunque, a riconoscere e incentivare quelle azioni caratterizzate da evidenze di particolare significatività messe in atto dal corpo docente sia sul fronte gestionale-organizzativo, sia su quello del miglioramento delle buone prassi inerenti la ricerca e lo sviluppo della didattica all'interno dell'Istituzione Scolastica. Risponde ad una valutazione di particolare riconoscimento dell'impegno e dunque non è incompatibile con la pregressa attribuzione di incarichi retribuiti con il FIS.

- L'area A "qualità dell'insegnamento", è stata considerata solo in rapporto alla pianificazione di alcune azioni inerenti percorsi formativi, poiché la qualità stessa dell'insegnamento è valore che non si presta a valutazioni oggettive tali da poter differenziare in tal senso il lavoro svolto dai docenti.
- L'attribuzione delle premialità ha come presupposto l'assenza di sanzioni disciplinari a carico del docente.
- I criteri elaborati dal Comitato di Valutazione sono indiretta espressione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) e del Piano di Miglioramento (PDM).
- L'attribuzione della premialità mira ad incentivare il miglioramento dell'Istituzione Scolastica riconoscendo, tra l'altro, la dedizione, il tempo, la disponibilità, le specifiche competenze professionali prestate dal docente in favore dell'Istituzione stessa a prescindere, e dunque in aggiunta ai consueti doveri etici e professionali già previsti dal CCNL.

- L'attribuzione della premialità potrà partire da una autoanalisi del docente che, in rapporto a ciascun descrittore, valuterà se riconoscersi o meno in quella determinata azione. A supporto di ciò saranno richieste al docente evidenze documentali tali da comprovare l'esito della sua valutazione. L'autoanalisi del docente non sarà vincolante per il Dirigente Scolastico, ma servirà a meglio orientarne l'attività discrezionale, restando comunque in capo al D.S. l'individuazione finale dei destinatari della premialità, tenendo conto dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione.
- Il Dirigente individuerà i destinatari della premialità in base alla sussistenza di significative evidenze/criteri, sia in termini quantitativi sia in termini di particolare pregnanza del singolo descrittore, anche scaturite dall'autoanalisi, e potrà ugualmente ritenere di attribuire il bonus qualora, anche in presenza di un numero contenuto di evidenze/criteri, l'impegno del docente si sia comunque caratterizzato per una particolare complessità/significatività in favore dell'Istituzione Scolastica tale da richiedere tempo, dedizione, attenzione, disponibilità.
- L'attribuzione della premialità avrà inoltre come criterio guida la rilevanza del singolo descrittore in rapporto al ritorno didattico-metodologico-organizzativo-gestionale ottenuto dall'Istituzione Scolastica.
- A norma della L. 107/2015, il Dirigente Scolastico redigerà apposita motivazione della propria scelta per ogni docente cui sarà attribuita la premialità.

Ciò premesso, i docenti che intendono fornire il documento coadiuvante l'operazione di valutazione per l'attribuzione della premialità da parte del Dirigente Scolastico, dovranno **compilare il modulo dove sono indicati i criteri individuati dal comitato di valutazione, presente come file scaricabile dall'area riservata del sito web dell'istituto.**

Il modulo potrà essere restituito compilato sia in forma cartacea presso gli uffici di segreteria, sia attraverso mail in formato PDF all'indirizzo bgic89900p@istruzione.it entro il 28 agosto 2018

L'autovalutazione non avrà carattere vincolante ma potrà meglio orientare l'attività istruttoria del Dirigente.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Giovanni Carlo Vezzoli